

内分泌科护士甲状腺护理能力现状及相关因素分析

李显春, 桂林, 杨再丽*

云南省中医医院内分泌 云南昆明

【摘要】目的 研究分析内分泌科护士甲状腺护理能力现状及相关因素。**方法** 本次实验跨越 2020 年 10 月至 2022 年 3 月这一时间段, 研究人员对 12 名内分泌科护士进行研究。研究人员在本次实验中自行设计调查问卷, 从科研能力、临床护理能力、领导能力、法律意识、沟通能力等方面对所选内分泌科护士甲状腺护理能力进行评估, 并分析相关影响因素。**结果** 本次实验所选 12 名内分泌科护士甲状腺护理能力评分为 (4.3 ± 0.5) 分, 科研能力评分、临床护理能力评分、领导能力评分、法律意识评分、沟通能力评分分别为 (4.3 ± 0.7) 分、 (4.1 ± 0.5) 分、 (4.2 ± 0.6) 分、 (4.4 ± 0.5) 分、 (4.3 ± 0.8) 分; 工作年限、是否担任带教、奖金福利、薪资待遇、是否获得专科证书、聘用关系、职称、学历等因素对内分泌科护士甲状腺护理能力有着不容忽视的影响, $(p < 0.05)$ 。**结论** 内分泌科护士甲状腺护理能力现状良好, 仍旧有着进一步提升的空间。医院应明确相关因素的影响, 并采取针对性的措施加以应对。

【关键词】 内分泌科; 护士; 甲状腺护理能力; 影响因素

Analysis of the status quo and related factors of thyroid nursing ability of nurses in endocrinology department

Xianchun Li, lin Gui, Zaili Yang*

Endocrinology, Yunnan Provincial Hospital of Traditional Chinese Medicine, Kunming, Yunnan

【Abstract】 Objective To study and analyze the current situation and related factors of thyroid nursing ability of nurses in endocrinology department. **Methods:** This experiment spanned the time period from October 2020 to March 2022, and researchers studied 12 endocrinology nurses. In this experiment, the researchers designed questionnaires by themselves to evaluate the thyroid nursing ability of the selected endocrinology nurses from the aspects of scientific research ability, clinical nursing ability, leadership ability, legal awareness, communication ability, etc., and analyzed the relevant influencing factors. **Results:** The thyroid nursing ability score of 12 endocrinology nurses selected in this experiment was (4.3 ± 0.5) points, and the scientific research ability score, clinical nursing ability score, leadership ability score, legal awareness score, and communication ability score were (4.3 ± 0.7) respectively.) points, (4.1 ± 0.5) points, (4.2 ± 0.6) points, (4.4 ± 0.5) points, (4.3 ± 0.8) points; working years, whether to teach, bonus and benefits, salary, whether to obtain a college certificate, Employment relationship, professional title, educational background and other factors have a non-negligible impact on the thyroid nursing ability of endocrinology nurses $(p < 0.05)$. **Conclusion:** The thyroid nursing ability of nurses in endocrinology department is in good condition, and there is still room for further improvement. Hospitals should clarify the impact of relevant factors and take targeted measures to deal with them.

【Keywords】 Endocrinology department; Nurses; Thyroid nursing ability; Influencing factors

前言

随着社会经济的发展, 民众生活及工作节奏不断加快, 民众生活习惯及饮食结构均出现了明显的变化,

甲状腺疾病患者人数在逐年增加, 内分泌科护士面临着新的挑战。护士甲状腺护理能力直接影响着患者病情治疗和控制的效果, 因此, 医院在实际工作中应加

*通讯作者: 杨再丽

强对护士的培训和管理工作。笔者在本文中研究分析了内分泌科护士甲状腺护理能力现状及相关因素,以期能够帮助医院改进后续工作,提高护士甲状腺护理能力,为患者提供更加优质的护理服务。参与2020年10月至2022年3月期间实验的内分泌科护士人数为12名,详细情况如下。

1 资料与方法

1.1 一般资料

本次实验将2020年10月至2022年3月期间本院12名内分泌科护士作为实验对象。研究人员在确定本次实验研究对象时应向内分泌科护士详细讲解本次实验的内容及步骤,并在征得护士同意后开展本次实验。内分泌科护士在实验过程中不存在岗位变动,且所选护士在内分泌科工作时间超过12个月^[1]。本次实验所选内分泌科护士的年龄区间为20岁至38岁,均为女性,年龄均值为(29.4±4.1)岁,所选护士中本科及以上学历、专科学历人数分别为4人及8人,未婚与已婚人数分别为5人及7人,编制员工与合同员工分别为9人及3人,主管护师、护师、护士人数分别为1人、2人及9人。

1.2 方法

研究人员在本次实验中自行设计调查问卷,从科研能力、临床护理能力、领导能力、法律意识、沟通能力等方面对所选内分泌科护士甲状腺护理能力进行评估,并分析相关影响因素。调查问卷应涉及所选内分泌科护士的性别、年龄、工作年限、是否担任带教、奖金福利、薪资待遇、是否获得专科证书、聘用关系、职称、学历等,以此保证调查问卷的合理性和科学性。在问卷调查的过程中,研究人员应从多个方面对护士的甲状腺护理能力进行评估,甲状腺护理能力评分总分为5分,依据护士具体情况对不同维度进行评分,分值高则表示护士能力强。本次实验共计发放12份调查问卷,回收率及合格率均为百分百。

1.3 统计学处理

本次实验中护士甲状腺护理能力评分、相关影响因素等数据均通过计算机软件SPSS23.0进行分析处理,百分比用于指代本次实验中涉及的计数资料,标准差(±)用于指代本次实验中涉及的计量资料,对应数据的检验使用 χ^2 及t,相关数据比较分析存在着较大的差距,则统计学意义显著,($P<0.05$)^[2]。

2 结果

2.1 内分泌科护士甲状腺护理能力

本次实验所选12名内分泌科护士甲状腺护理能力评分为(4.3±0.5)分,科研能力评分、临床护理能力评分、领导能力评分、法律意识评分、沟通能力评分分别为(4.3±0.7)分、(4.1±0.5)分、(4.2±0.6)分、(4.4±0.5)分、(4.3±0.8)分。

2.2 影响内分泌科护士甲状腺护理能力的因素

工作年限、是否担任带教、奖金福利、薪资待遇、是否获得专科证书、聘用关系、职称、学历等因素对内分泌科护士甲状腺护理能力有着不容忽视的影响,($p<0.05$)。详细情况见表1。

3 讨论

护理人员在内分泌科甲状腺疾病患者病情治疗和控制中发挥着至关重要的作用,护士甲状腺护理能力直接影响着患者的预后,高水平的护理工作能够减轻患者的痛苦,加快患者的康复进程。

当前形势下,甲状腺疾病发病率在逐年提升,内分泌科护士面临着新的挑战。共计12名内分泌科护士参与2020年10月至2022年3月期间的实验,目的是研究分析内分泌科护士甲状腺护理能力现状及相关因素^[3]。本次实验结果显示,所选护士甲状腺护理能力显著较为理想,这与近几年护理教育水平的提升密切相关。

随着护理教育水平的提升,越来越多的高素质护理人才进入到内分泌科,为护理队伍注入了新鲜血液,护理人员队伍结构得到了明显的优化。而且近几年我国积极推动医疗系统改革,护士队伍建设受到了较高的关注,医院在实际工作中加强了对护士的培训和管理工作,也在一定程度上提高了内分泌科护士甲状腺护理能力。

内分泌科护士甲状腺护理能力会受到工作年限、是否担任带教、奖金福利、薪资待遇、是否获得专科证书、聘用关系、职称、学历等因素的影响,工作年限长、担任带教、奖金福利发放频繁、薪资待遇高、获得专科证书、具有编制、职称较高、学历较高的护士甲状腺护理能力较高。

随着工作年限的增加、学历及职称的提升,护士能够积累更多的经验,工作能力明显提升,在甲状腺疾病患者护理中的表现更加优异。而且护士担任带教、获得专科证书能够提高自身的能力及责任意识,进而更好地完成护理工作。为护士提供编制、提高护士的薪资待遇、发放奖金福利等能够调动护士的工作积极性,甲状腺疾病患者护理水平能够得到明显的提升。

表 1 影响内分泌科护士甲状腺护理能力的因素

影响因素	人数 (n)	护理能力得分	t/F 值	P 值	
学历	本科及以上	4	4.8±0.4	3.862	0.003
	专科	8	3.9±0.9		
职称	主管护师	1	4.9±0.7	3.917	0.002
	护师	2	4.3±0.8		
	护士	9	3.9±0.6		
聘用关系	合同	3	4.1±0.7	3.392	0.004
	编制	9	4.8±0.6		
薪资待遇	低于 3000 元	5	3.4±0.6	3.824	0.004
	3000 元及以上	7	4.7±0.7		
奖金福利	无	4	3.8±0.7	3.627	0.003
	一年一次	8	4.6±0.5		
是否担任带教	是	4	4.9±0.7	3.511	0.002
	否	8	3.8±0.6		
工作年限	1 年至 3 年	4	3.8±0.7	3.892	0.001
	3 年至 10 年	6	4.6±0.9		
	10 年以上	2	4.8±0.08		
是否获得专科证书	是	8	4.8±0.7	3.934	0.002
	否	4	4.2±0.5		

本次实验表明, 医院应明确工作年限、是否担任带教、奖金福利、薪资待遇、是否获得专科证书、聘用关系、职称、学历等因素对内分泌科护士甲状腺护理能力的影响, 并依据实际情况采取适当的措施, 以此激发护士的工作热情、提高护士的工作能力及责任意识、丰富护士的工作经验, 进而实现内分泌科护士甲状腺护理能力的大幅提升。

参考文献

- [1] 余自娟, 张艳, 李宏洁, 等. 河南省郑州市三级甲等综合医院护士护理信息能力现状及影响因素分析[J]. 护士进修杂志, 2020, 35(5):5.
- [2] 唐慧芸, 张韬, 沙婧婧, 等. 上海市浦东新区全科医生甲状腺结节及分化型甲状腺癌相关知识了解情况调查[J]. 中国全科医学, 2020, 23(17):8.
- [3] 顺华 刘, 江珊 黄. 消化内科护士护理风险因素分析及

防范措施[J]. 实用医学研究, 2020, 2(4).

收稿日期: 2022 年 5 月 20 日

出刊日期: 2022 年 6 月 30 日

引用本文: 李显春, 桂林, 杨再丽, 内分泌科护士甲状腺护理能力现状及相关因素分析[J]. 国际临床研究杂志, 2022, 6(4): 111-113.

DOI: 10.12208/j.ijcr.20220173

检索信息: RCCSE 权威核心学术期刊数据库、中国知网 (CNKI Scholar)、万方数据 (WANFANG DATA)、Google Scholar 等数据库收录期刊

版权声明: ©2022 作者与开放获取期刊研究中心 (OAJRC) 所有。本文章按照知识共享署名许可条款发表。<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>



OPEN ACCESS