

医院党建对文化建设引领的实践路径

蔡珍珍, 高美娟, 马倩, 龚蕾, 徐琳

上海市第二康复医院 上海

【摘要】 医院党建对文化建设引领的实践路径综述指出, 党建在医院文化建设中发挥着核心引领作用。通过党建的先进性和科学性, 为医院文化建设提供了方向指引和动力源泉。在实践路径上, 医院注重内环境与外环境的同步建设, 强化党支部组建能力, 提升党建内涵质量, 同时融合多样文化, 营造浓厚的党建文化氛围。此外, 医院以“以人为本”为切入点, 关注医护人员成长, 利用党建工作平台进行思想引领, 从个体、群体到大众层面全面推动文化建设。这些实践路径不仅提升了医护人员的文化素养和党性觉悟, 还促进了医院文化的繁荣发展, 为医院高质量发展提供了坚实的政治保障和精神支撑。

【关键词】 医院党建工作; 文化建设; 引领; 实践路径

【收稿日期】 2024年9月22日

【出刊日期】 2024年10月28日

【DOI】 10.12208/j.ijcr.20240448

The practical path of hospital party construction to cultural construction

Zhenzhen Cai, Meijuan Gao, Qian Ma, Lei Gong, Lin Xu

Shanghai Second Rehabilitation Hospital, Shanghai

【Abstract】 A review of the practical path of hospital party building in leading cultural construction points out that party building plays a core leading role in hospital cultural construction. Through the progressiveness and scientific nature of party building, it provides direction guidance and power source for hospital cultural construction. On the practical path, hospitals focus on the synchronous construction of internal and external environments, strengthen the ability to form party branches, enhance the quality of party building connotation, and integrate diverse cultures to create a strong party building cultural atmosphere. In addition, the hospital takes "people-oriented" as the starting point, pays attention to the growth of medical staff, uses the party building work platform for ideological guidance, and comprehensively promotes cultural construction from individual, group to public levels. These practical paths not only enhance the cultural literacy and party consciousness of medical staff, but also promote the prosperous development of hospital culture, providing solid political and spiritual support for the high-quality development of hospitals.

【Keywords】 Hospital party building work; Cultural construction; Guide; Practical Path

1 前言

医院作为社会的重要组成部分, 其文化建设对于提升医护人员的核心价值体系以及医院的软实力具有至关重要的作用。党建作为医院文化建设的引领者, 发挥着不可替代的作用。本文旨在探讨医院党建对文化建设引领的实践路径, 以为医院文化建设提供有益的参考。

2 医院党建与文化建设的关系

医院党建与文化建设是相辅相成、相互渗透的。一方面, 医院党建工作作为文化建设提供了有效的指导思想, 为医院员工锐意进取、开拓创新提供了不竭动力。另一

方面, 文化建设是党建工作的重要分支, 是医院竞争力中无处不在的软因素, 能够增强医院的品牌形象, 构建和谐医患关系。

3 党建在支部的文化建设中发挥的作用

3.1 党建的引领作用为医院建立思想的指南

党建工作因其具备的先进性、高度性、制度性以及科学性等鲜明特性, 为支部工作的具体实施提供了强有力的思想引领和行动指南。医院党支部, 作为党的基层组织的重要一环, 不仅是党的决策部署、路线方针得以贯彻落实的基石, 更是医院内部文化建设与发展的重要

*通讯作者: 蔡珍珍

引领者^[1]。在支部的文化建设实践中, 党建的引领作用尤为关键。它不仅确保了文化建设方向的正确性, 使医院能够始终沿着党的指引前行, 还为医院的文化建设提供了坚实的思想指南。通过党建引领, 医院能够深入挖掘和弘扬党的优良传统, 形成统一、鲜明的核心价值观, 从而凝聚起全体医护人员的积极力量, 共同推动医院的健康可持续发展。

3.2 党建工作作为支部文化建设提供动力

党建工作在支部文化建设中的作用不仅限于提供方向指引, 更在于为其注入了源源不断的动力与活力。通过精心策划和组织各类党建活动, 如主题党日、学习教育、志愿服务等^[2], 医院党支部能够充分调动和激发医护人员的积极性与创造力, 使他们以更加饱满的热情投入到医疗服务和医院文化建设中去。这些党建活动不仅丰富了医护人员的精神生活, 还促进了他们之间的交流与互动, 增强了团队的凝聚力和向心力。医护人员在这些活动中相互学习、共同进步, 形成了积极向上的良好氛围, 为医院文化的繁荣发展提供了有力支撑。此外, 党建工作还通过加强医院内部的沟通与合作, 促进了资源的优化配置和共享^[3]。医护人员之间建立了更加紧密的联系, 形成了团结协作、共同发展的良好局面, 为医院文化建设注入了新的活力与元素。

3.3 党建工作的引领作用于支部文化建设具有相关统一性

党建工作的引领作用与支部文化建设之间存在着极为紧密且相互促进的相关性。一方面, 党建工作的先进性、科学性、制度性等特质与支部文化建设在理念、目标和方法上的需求高度契合, 为支部文化建设提供了坚实的理论基础和行动指南。通过党建工作的深入实施, 能够推动支部文化建设不断向更高层次、更广领域发展, 确保文化建设始终沿着正确的方向前进, 不断提升医院的文化软实力和核心竞争力。另一方面, 支部文化建设也为党建工作提供了丰富的资源和载体, 使党建工作更加贴近实际、深入人心^[4]。在支部文化建设的过程中, 医院党支部能够充分挖掘和利用医院的历史底蕴、人文精神和医疗特色等资源, 将其融入党建工作的各个环节, 使党建工作更具针对性和实效性。同时, 通过支部文化建设, 医院党支部还能够搭建起与医护人员沟通交流的桥梁, 了解他们的思想动态和需求, 从而更加精准地制定和实施党建工作计划, 进一步增强党建工作的吸引力和感染力。

4 党建引领支部文化建设的措施

4.1 内环境建设

内环境建设是党建引领支部文化建设的重要方面。通过加强党支部的组建能力, 提升党建的内涵质量, 可以营造良好的内环境。在内环境中, 党员通过各种途径的洗礼和锻炼, 形成统一的思想认知, 确保自身行为能够遵守组织规则。同时, 还可以通过建立完善的纪律制度以及条例, 对党员的行为进行规范和约束, 进一步提升党员的党性觉悟^[5]。

4.2 外环境建设

外环境建设也是党建引领支部文化建设不可或缺的一部分。通过党建工作引领, 对外环境建设进行筹划, 融合多种多样的优秀文化, 可以确保文化建设形式的多样性。例如, 可以在医院内部设立党建文化展板、廉政文化墙等, 营造浓厚的党建文化氛围^[6]。同时, 还可以利用网络平台等新媒体手段, 扩大文化建设的覆盖面和影响力。

5 党建引领支部文化建设的切入点

5.1 将以人为本作为切入点

以人为本是党建引领支部文化建设的重要切入点。通过关爱、帮助、爱护、关心医护人员, 及时了解他们的身心健康状况, 为他们提供良好的工作氛围和帮扶机制, 可以激发医护人员的积极性和创造力^[7]。同时, 还要注重医护人员的职业远景规划, 对优秀人才进行潜力挖掘和培养, 充分发挥他们的优势和作用。

5.2 将党建工作平台作为制高点

党建工作平台是党建引领支部文化建设的重要阵地。通过利用党建工作平台, 可以开展丰富多样的党建活动和文化活动, 提升医护人员的文化素养和党性觉悟。同时, 还可以利用党建工作平台对医护人员进行思想引领和价值观塑造, 推动医院文化的繁荣发展。

5.3 将人、从、众作为切入的路径

“人、从、众”代表着个体、群体和大众的不同层面。在党建引领支部文化建设中, 可以从这三个层面入手。首先, 要注重个体的成长和发展, 通过党员之间的交谈、引导和教育, 确保个体能够朝着正确的方向成长成才; 其次, 要注重群体的文化建设, 通过组织学习小组、文化沙龙等活动, 培养群体的文化风尚和团队精神; 最后, 要注重大众的影响和带动, 通过树立先进典型、弘扬正能量等方式, 引导大众树立正确的价值观和道德观。

综上所述, 党建在支部的文化建设中发挥着举足轻重的作用。通过加强党建引领支部文化建设的措施和切入点的落实, 可以推动医院文化的繁荣发展, 提升医护人员的文化素养和党性觉悟, 为医院的高质量发展提供

坚强的政治保证和强大的精神支撑。

6 医院党建对文化建设引领的实践路径

6.1 强化员工配合

在进行医院文化建设时,首先要让员工了解到文化建设的必要性。通过党建活动,建立完善的员工行为规范,培养员工良好的道德操守,不断加强员工的精神文明建设。利用党建工作渠道建立文化传播流程,形成强大的宣传声势,将医院文化建设的积极作用普及到日常生活中来,从而充分调动员工的积极性和参与性。

6.2 优化员工思想

医院党建应紧密关注员工的思想动态,通过党建工作进行思想上的调节。主要领导应深入基层党支部,开展谈心谈话,了解每位员工所思所感,尤其是在当前严峻的竞争形势下,更要不断倾听员工的心声,防止员工思想产生负面波动。同时,要结合员工的实际思想,做好引导和优化工作,使员工树立以医院为中心的共同理念,增强团队意识和凝聚力。

6.3 树立先进典型

通过设立“光荣榜”、“先进个人展示栏”等文化专栏载体,积极弘扬正能量,彰显医院文化。同时,将学科带头人、科室骨干、优秀青年干部等作为党员发展重点对象,着力打造一支素质高、能力强、业务精的医师队伍。通过微信公众号、媒体宣传等途径,对先进典型进行广泛宣传,激发员工的进取心和竞争意识。

6.4 创新服务模式

医院应立足实际,创新服务模式,如组建志愿服务队,联合社会志愿者为群众提供实地医疗指导。利用线上线下相结合的方式,拓宽服务渠道,提高服务效率。同时,通过“说、听、商、办、评”闭环式管理方式,全面了解基层群众心声,及时解决群众实际困难,提升群众满意度。

6.5 加强人文关怀

医院应建立健全关心关爱职工长效机制,把对员工的关心关爱落到实处。通过提供健康体检、办理保险、组织文体活动等方式,增强职工的归属感和幸福感。同时,支持青年成长成才,鼓励科室开展新技术、新项目,为优秀青年搭建展示自我的平台。

6.6 以党建文化为引领,打造红色教育空间

为深度融合日常工作与党史学习教育,加深对中国共产党创业艰辛历程的理解,在住院楼及门诊大厅等关键区域设立了红色学习空间。这些空间通过展示历史照片和详尽阐述党的精神内核,生动展现了党在探索、开拓、创新中的发展历程,确保学习阵地主题鲜明、内容

深刻。

6.7 借助文化活动,深化医院文化底蕴

强化文明创建参与度。为巩固文明创建成果,实施区域责任制度,广泛推广经典诵读、全民阅读等活动,强化医务人员的医德医风建设和服务质量意识,培养廉洁行医的自觉行为。坚持每季度举办一次“道德分享会”,由不同科室轮流承办,确保每位职工都能参与到文化建设中,认识到文化建设的重要性,同时增强科室间的协作能力,提升医院整体文化氛围^[8]。

7 结论

医院党建对文化建设引领的实践路径是多方面的,包括强化员工配合、优化员工思想、树立先进典型、创新服务模式、加强人文关怀和完善管理体系等。这些实践路径不仅能够提升医院的文化软实力,还能够增强医院的凝聚力和向心力,为医院的高质量发展提供坚强的政治保证和强大的精神支撑。未来,医院应继续坚持党建引领,不断创新实践路径,推动医院文化建设迈向新的高度。

参考文献

- [1] 吴嘉敏,叶家骏,曹天生,等.高质量发展背景下医院党建工作与文化建设融合路径的分析[J].中国卫生标准管理,2024,15(10):37-40.
- [2] 张帆,秦祖杰,杨淞凯,等.党建引领下“三甲”民族医院特色文化建设路径探索[J].现代医院,2023,23(8):1181-1185.
- [3] 朱皓玮.党建引领基层医院文化建设的路径探析[J].新丝路,2022(6):96-98.
- [4] 简杜莹,刘玉楣,沈桢,等.医务社工助力医院文化品牌建设的实践与探索[J].现代医院,2023,23(6):848-850,855.
- [5] 阮丽花,毛浩丹.叙事医学视角下医院文化传播的实践探索[J].中国医学人文,2023,9(10):51-54.
- [6] 王爱珍.公立医院思想政治工作与文化建设融合路径探析[J].湖南中医杂志,2022,38(5):196-199.
- [7] 陈海峰.践行医者初心—打造人民放心服务优良医院的探索[J].中国医学人文,2022,8(1):42-45.
- [8] 何冠琰.医院党建对文化建设引领的实践与思考[J].中国卫生标准管理,2023,14(04):81-84.

版权声明: ©2024 作者与开放获取期刊研究中心(OAJRC)所有。本文章按照知识共享署名许可条款发表。

<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>



OPEN ACCESS